

Quy định cấm uống rượu, bia và các chất kích thích, gây nghiện của Indochine Engineering Việt Nam

Indochine Engineering (ICE) cung cấp các Dịch vụ Tư vấn Kỹ thuật chuyên nghiệp cho các dự án thương mại và công nghiệp cho khắp Việt Nam, ASEAN, và quốc tế ở Úc, Anh, Nhật Bản và Mỹ.

Quy định cấm uống rượu, bia và các chất kích thích, gây nghiện của ICE dựa trên niềm tin rằng sự an toàn của những người lao động tại nơi làm việc, hoặc những người bị ảnh hưởng bởi công việc của chúng tôi, là ưu tiên hàng đầu và phải được xem xét trong tất cả các công việc được thực hiện thay mặt cho chúng tôi.

Con người là tài sản quan trọng nhất và vấn đề sức khỏe cũng như an toàn của họ là trách nhiệm lớn nhất của chúng tôi.

Công chúng sẽ được ưu tiên ngang bằng với nhân viên của chúng tôi.

Mục tiêu của Quy định của chúng tôi bao gồm:

- *Đảm bảo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, chuyên nghiệp; phòng ngừa tai nạn lao động và bảo vệ sức khỏe, tinh thần cho người lao động.*
- *Nâng cao nhận thức về trách nhiệm của Người lao động liên quan đến tác hại do rượu bia gây ra, góp phần nâng cao hiệu quả công việc trong các hoạt động kinh doanh của ICE.*
- *Giúp ICE đáp ứng các cam kết với khách hàng của mình trong các tiêu chuẩn làm việc chuyên nghiệp và hiệu quả.*
 - *Luật Phòng, chống tác hại của rượu, bia số 44/2019/QH14 ngày 14/06/2019.*

Các hành vi bị nghiêm cấm của chúng tôi là:

- *Người lao động đi làm trong trạng thái đã có sử dụng rượu, bia, ma túy hoặc các chất kích thích khác, mà có thể ảnh hưởng đến khả năng làm việc, có thể làm giảm hiệu suất làm việc hoặc ảnh hưởng đến môi trường làm việc.*
- *Tổ chức ăn nhậu, uống rượu, bia, các chất có nồng độ cồn trong thời gian làm việc.*
- *Xúi giục, kích động, lôi kéo, ép buộc người khác uống rượu, bia trong thời gian làm việc.*

Xử lý các trường hợp không tuân thủ:

- *ICE thừa nhận rằng các vấn đề liên quan đến rượu, bia hoặc chất gây nghiện có thể xuất phát từ yếu tố sức khỏe hoặc hoàn cảnh cá nhân. Người lao động được khuyến khích trao đổi một cách bảo mật với Quản lý trực tiếp hoặc Phòng Nhân sự để được tư vấn hoặc hỗ trợ khi cần thiết. Tùy từng trường hợp, Công ty có thể cung cấp các chương trình hỗ trợ hoặc giới thiệu đến các dịch vụ hỗ trợ bên ngoài phù hợp.*
- *Người lao động có trách nhiệm tuân thủ đầy đủ Quy định này và hợp tác trong mọi hoạt động đánh giá, xem xét liên quan tại nơi làm việc. Mọi hành vi vi phạm hoặc không tuân thủ sẽ được Ban Lãnh đạo xem xét và áp dụng các biện pháp khắc phục, phòng ngừa hoặc xử lý kỷ luật phù hợp theo quy định của Công ty và pháp luật hiện hành, nhằm đảm bảo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và hỗ trợ.*

*Warren Goodie – Tổng Giám đốc
Indochine Engineering Việt Nam*